

# グローセンパートナー提供サービス一覧

## 人事制度構築支援コンサルティング

企業の人事・組織戦略に合わせた最適な人事制度の設計から導入・運用までをトータルでサポートします。

人事・人材戦略策定	経営環境、企業戦略、組織風土などを把握し、最適な人事・人材戦略立案をご支援いたします。
人事制度構築・導入・運用 / 競合調査	企業理念や経営戦略の実現に向けたインフラの整備（人事制度構築）・運用をご支援いたします。
人員・人件費診断	現状の組織・人事制度を人員/人件費等の視点で定量的に分析、人事課題の可視化を行い、重要な意思決定のご支援をいたします。
人事戦略・組織戦略策定支援	経営層とワークショップなどを通して、戦略・経営理念などから人事ポリシーや組織風土の設計支援を行います。
最適賃上げシミュレーション	賃上げ事情・競合他社などから最適賃金賃金水準と必要原資を算定し、それを実現するための方針策定を支援します。
生成AI×人事コンサルティング	<ul style="list-style-type: none"><li>生成AIを活用した人事制度設計支援</li><li>生成AIを活用した1on1評価支援</li><li>生成AIを活用した人材育成支援</li></ul>
人事ツールの導入支援	<ul style="list-style-type: none"><li>タレントマネジメントシステム「カオナビ」</li><li>適性検査 eF-1G</li></ul>

## 人材育成・教育研修

能力の成長（知識・スキルの習得）と心の成長（気づき・認識の変容）の視点で人材育成を支援します。

### 階層別研修

役員研修	管理職研修	若手社員研修
次世代経営者育成研修	中堅社員研修	新入社員研修

### スキル研修・その他

中期方針策定研修	被評価者研修	コミュニケーション研修
戦略策定・イノベーション研修	ファシリテーション研修	キャリアデザイン研修
内省型リーダーシップ研修	チームビルディング研修	女性活躍推進研修
会議の効率化研修	ロジカルシンキング研修	女性向けリーダーシップ研修
1on1定着研修	プレゼンテーション研修	課題解決力研修
評価者研修	課題解決力研修	

## グループリフレクション（グルリ）

グループリフレクション（グルリ）は、チーム内で自己振り返りと相互フィードバックを行い、成長を促す仕組みです。PDCAサイクルや経験学習モデルの定着を助け、心理的安全性や自主性、コミュニケーションの質を向上させます。

学びを深めるグルリ（経験学習の定着、情報共有）	組織の壁を越えるグルリ（部門間連携、課題解決）
問題の本質探求グルリ（問題解決力向上、組織活性化）	ファシリテーター養成グルリ（グルリの組織定着）

# 公開型研修

企業の枠を超えた学びと内省の機会を提供し、多様な視点からの気づきを促進します。

## 公開型マネジメント研修【無料】

楽しく学びながら、マネジメント力もアップする公開講座。他社の管理職と共にマネジメントに必要な知識やスキルを学びながら、参加者同士がそれぞれの経験や悩みを共有し、互いに学び合い、成長できる場です。

## 公開型グループリフレクション 「女性リーダー養成プログラム」

対話と内省で深める学びの場。他社の女性リーダー同士でグループリフレクションを行い、新たな気づきと成長を促す特別プログラムです。

## 社内研修支援サービス

研修教材（テキスト・スライド）を編集可能なデータで提供するサービスです。

- ✓ リーズナブル：1コンテンツ 10万円（税抜）
- ✓ 編集可能なデータで提供：テキストとスライドはPowerPointデータで提供します
- ✓ 経験の浅い社内講師も安心：講師用マニュアルを参考にしながら研修を進められます

## 研修コンテンツ

### 新入社員向け

給料と評価の基礎知識

ビジネスマナー

コミュニケーション（職場の人間関係を築く編）

コミュニケーション（仕事の受け方・報連相編）

仕事の進め方（優先順位・PDCA編）

新入社員フォローアップ（振り返り・マインドリセット編）

新入社員・若手社員の心の成長研修

### 若手社員向け

OJT（後輩育成編）

ティーチング＆コーチング（後輩指導編）

プレゼンテーション（わかりやすい資料作成編）

被評価者研修（セルフマネジメント編）

プレゼンテーション（伝え方の技術編）

ファシリテーション（意見の引き出し・合意形成編）

ロジカルシンキング（基礎編）

若手社員研修（段取り力・コミュニケーション編）

リーダー研修（意思決定力強化編）

若手社員フォローアップ（レジリエンス強化編）

### 中堅社員向け

ロジカルシンキング（論理的思考・フレームワーク編）

生産性の高い会議の進め方

企業経営論（基礎編）

中核社員研修（PDCA・組織コミュニケーション編）

### 管理職向け

評価者研修（目標設定編）

評価者研修（評価・フィードバック編）

マネジメント（組織マネジメント編）

マネジメント（方針策定・イノベーション編）

目標管理マニュアル

評価者研修（目標設定・評価フィードバック統合編）

マネジメント（方針策定・展開編）

マネジメント（PDCAサイクル編）

## オプションサービス

### 研修内製化の移行支援

初回は弊社講師が実施、その後お客様が社内講師で実施できるよう支援します。

### テキスト開発・カスタマイズ

お客様のご要望に応じて、最適な研修コンテンツにカスタマイズします。

## お問い合わせ

ご相談、お見積りのご依頼等など、お気軽にご連絡ください。

株式会社グローセンパートナー <https://www.growthen.co.jp/inquiry/> [info@growthen.co.jp](mailto:info@growthen.co.jp)